



Unternehmenspolitik

Als Mitglied der SCHWENK Gruppe, einem familiengeführten, innovativen mittelständischen Unternehmen, entwickeln, produzieren und vertreiben wir „Baustoffe fürs Leben“ aus einer Hand, die sich am Bedarf des Menschen und an den Forderungen unseres globalen wirtschaftlichen wie ökologischen Umfeldes orientieren. Damit übernehmen wir Verantwortung für den schonenden Umgang mit unseren natürlichen Ressourcen, für Klima- und Umweltschutz, für Sozialstrukturen und Lebensqualität. Dies gilt insbesondere auch für den Erhalt und den Ausbau unserer Arbeitsplätze sowie für die persönliche Weiterentwicklung und die Gesundheit unserer Mitarbeiter.

Als zentraler Teil der Unternehmensphilosophie der SCHWENK Gruppe verstehen wir „Baustoffe fürs Leben“ daher als gemeinsame Aufgabe zu einer Welt beizutragen, in der sich auch noch unsere Kinder wohlfühlen werden. Hierzu nutzen wir den technischen Fortschritt, entwickeln neue Produkte und Verfahren, verbessern Anwenderfreundlichkeit und Wirtschaftlichkeit zum Wohle aller. Dies schließt selbstverständlich die ehrliche, offene und vertrauensvolle Partnerschaft mit allen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Partnern und Kunden ein.

Um den Forderungen des Marktes, der Gesellschaft und unseren eigenen Ansprüchen an Qualität, Arbeitssicherheit und Umweltschutz jetzt und auch in Zukunft gerecht zu werden, bauen wir unser integriertes Managementsystem ständig aus.

- Seit 1996 haben wir uns zur Umsetzung eines Qualitätsmanagementsystems (ISO 9001) verpflichtet, das der kontinuierlichen Verbesserung unseres Unternehmens dient. Dieses schließt die Anforderungen der DIN-EN 13162 & - 63 für unsere Dämmstoff-Produkte ein.
- In 2011 führen wir zunächst für das Werk Bernburg und die Zentrale in Landsberg ein Umwelt- (ISO 14001) und Energiemanagement (ISO 16001) ein, das nur intern kommuniziert wird. Die Einhaltung der relevanten Gesetze, Vorschriften u.a. vereinbarter Regelungen ist für uns, wie schon zuvor, eine selbstverständliche Verpflichtung. Die systematische Erfassung der Stoff- und Energieströme bildet unter technischen, organisatorischen, prozessbedingten und wirtschaftlichen Gesichtspunkten die Basis für unsere Selbstverpflichtung zur laufenden Optimierung unseres Ressourcen- bzw. Energiebedarfs.
- Arbeitssicherheit ist bereits integraler Bestandteil unseres Systems.

Unsere von Führungsleitsätzen untermauerte Unternehmenspolitik und unser daraus abgeleitetes integriertes Managementsystem werden regelmäßig von uns bewertet und weiterentwickelt. Wir tragen dafür Sorge, dass die festgelegten Prozesse und Verfahren allen Mitarbeitern zugänglich sind und von ihnen verstanden werden.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich aktiv am Prozess der ständigen Verbesserung der Gesamtleistung des Unternehmens zu beteiligen.

Landsberg am Lech, im Mai 2011


Jörg-Michael Krichel
GF Technik, Marketing & Vertrieb


Dieter Ruf
GF Administration & Finanzen